

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ РМ

«Комплексный центр социального
обслуживания по г.о. Саранск»

М.Е. Переплетчикова

2022 г.



**План
мероприятий по противодействию коррупции
Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания
по городскому округу Саранск»
на 2022 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2022 года	Козлова А.И. Бабурчина Т.Я. Логинова Т.В.	Исполнено
2.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	в течение 2022 года	Переплетчикова М.Е.	Уведомлений о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало
3.	Обеспечение работы по обращениям граждан по фактам коррупционной направленности	в течение 2022 года	Козлова А.И.	Жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников, связанных с коррупцией, не поступало.

4.	Проведение анализа обращений граждан в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Козлова А.И.	Жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников, связанных с коррупцией, не поступало.
5.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, технической учебы, индивидуальных консультаций)	ежеквартально	Козлова А.И. Самошкин Е.П.	Тема 1. Причины коррупции. Тема 2. Типичные коррупционные правонарушения Тема 3. Социально-психологические аспекты формирования антикоррупционного поведения Тема 4. Гражданское общество против коррупции
6.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	в течение 2022 года	Сульдьяйкина И.Н.	Исполнено
7.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	в течение 2022 года	Трофимова Л.В.	Исполнено
8.	Представление в Министерство социальной защиты населения Республики Мордовия информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения и принятых мерах по их устранению	в течение 2022 года	Козлова А.И.	Коррупционных правонарушений в деятельности работников Учреждения не выявлено.
9.	Представление в Министерство социальной защиты населения Республики Мордовия докладов о работе по предупреждению коррупции и мерах по совершенствованию этой работы для проведения обобщения и анализа	ежегодно, до 25 декабря	Переpletчикова М.Е.	Исполнено
10.	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	ежегодно, до 30 декабря	Козлова А.И.	Исполнено. В пересмотре нет необходимости
11	Мероприятия по осуществлению внутреннего (текущего) контроля в части предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	в течение 2022 года	Козлова А.И. Бабурчина Т.Я. Логинова Т.В.	Исполнено
12	Обеспечение работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2022 года	Самошкин Е.П.	Исполнено

- Приказом от 27.11.2013 г. № 14 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ РМ «Комплексный центр социального обслуживания по г.о. Саранск»;

- Издан приказ о создании Комиссии по противодействию коррупции № 23 от 09.06.2015 г.

- Издан приказ о Порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов № 4 от 09.01.2017 г.

- Издан приказ о Порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений № 5 от 09.01.2017 г.

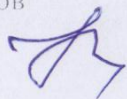
- Приказом от 27.03.2017 г. № 12 внесены дополнения в должностную инструкцию сотрудникам Учреждения, являющимся Председателем и членами Комиссии по противодействию коррупции.

- Структурными подразделениями Учреждения проведена работа по ознакомлению работников с вышеперечисленными приказами.

- Издан приказ «Об организации в ГБУ РМ «Комплексный центр социального обслуживания по г.о. Саранск» работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов» от 01.04.2021 г. № 5

- Приказом от 01.04.2021 г. № 6 внесены дополнения в должностную инструкцию юриста, бухгалтера по обеспечению работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Заместитель директора



А.И. Козлова